

## Что взять с собой на медосмотр



- Направление, которое выдал работодатель
- СНИЛС
- Паспорт
- Полис обязательного или добровольного медицинского страхования
- Справку о психиатрическом освидетельствовании\*
- Выписку из медкарты с результатами диспансеризации, которым не больше года\*\*



Пройти медосмотр — обязанность работника (ст. 21, 214 ТК). Если откажетесь, работодатель вправе отстранить вас от работы без сохранения заработной платы, привлечь к дисциплинарной ответственности, а за повторный отказ уволить (ст. 76, 81 ТК).

На время прохождения медосмотра за вами сохраняют место работы и средний заработок (ст. 185, 212, 219 ТК). Если не пройдете обследование по вине работодателя, время отстранения от работы оплатят как за простой: не менее 2/3 средней зарплаты (ст. 76, 157 ТК).

\* Психиатрическое освидетельствование проходят не все работники. Возьмите справку в случае, если работодатель направлял вас на обследование и вы его прошли. Если нет — справка вам не нужна.

\*\* Выписку можно взять в медорганизации по месту жительства. Если вы проходили диспансеризацию меньше года назад, ее результаты могут зачесть, и проходить медосмотр не понадобится. Брать и предоставлять выписку необязательно — это ваше право, а не обязанность.